

Presseinformation

Personalsuche im Ausland – Eine Option um Ingenieure mit speziellem Know-how zu finden



Düsseldorf/Barcelona, Mai 2013.

Für deutsche Unternehmen ist die Suche nach Ingenieuren im Ausland eine gute Option Vakanzen zu vermeiden. Die Unternehmen können ihre zum Teil sehr spezifischen Personalbedarfe bei Ingenieuren oft besser im Ausland decken. Dort gibt es ein großes Angebot hochqualifizierter Experten, die ihre Chance auf dem deutschen Arbeitsmarkt nutzen wollen.

Ingenieurmangel in Deutschland, die demographische Lücke wächst

Der Grund für rund 70.000 offenen Ingenieurstellen in Deutschland* ist oft ein schwer zu findendes Spezial-Know-how. Die deutsche Industrie braucht dringend qualifiziertes Personal, um im internationalen Wettbewerb bestehen zu können. Staatliche Initiativen reichen derzeit nicht aus, um dem Mangel zu begegnen. Den offenen Stellen standen im März 2013 nur rund 26.000 Arbeitslose aus Ingenieurberufen gegenüber. Die ältesten Ingenieure sind in Deutschland zu finden, und dank geburtenschwacher Jahrgänge kommen immer weniger Studienabsolventen auf den Arbeitsmarkt. Der demografische Wandel trifft besonders den technikorientierten Mittelstand. Das Wirtschaftsforschungs-Unternehmen Prognos hat ermittelt, dass in acht Jahren jede sechste Ingenieurstelle unbesetzt bleiben wird!

Vakanzen kosten die Unternehmen Geld und Momentum

"Das ist eine dramatische Entwicklung, die den Wirtschaftsstandort Deutschland langfristig schwächt", sagt Bianca Overbeck, Geschäftsführerin von ING4G - Ingenieros for Germany und Expertin für die Rekrutierung von Ingenieuren im Ausland. Die auf die Rekrutierung von Ingenieuren und Informatikern aus Spanien spezialisierte Personalvermittlung unterstützt deutsche Unternehmen bei der gezielten Suche nach Fachkräften im Ausland. "Die Wirtschaft entwickelt sich gut, die Unternehmer blicken positiv in die Zukunft, aber es fehlen die Fachkräfte, um die vollen Auftragsbücher abzarbeiten. So lassen die Unternehmen Stellen oft unbesetzt, weil sie kein Personal mit dem richtigen Know-how finden."

Presseinformation

Personalsuche nach Ingenieuren im Ausland als Lösung

"Die Vermittlung von qualifizierten Ingenieuren aus dem Ausland kann dazu beitragen, die Lücke zu schließen", ist Bianca Overbeck überzeugt. Eine Ansicht, die auch das Kompetenzzentrum-Fachkräftesicherung teilt: "Je spezieller das gesuchte Know-how, umso empfehlenswerter kann eine grenzüberschreitende Personalsuche sein", heißt es in der gemeinsam mit dem Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie herausgegebenen Broschüre "Fachkräfte sichern - Rekrutierung aus dem Ausland".

Spanien das Land mit dem großen Ingenieurangebot

Angesichts der Rezession in Spanien und einer dramatischen Arbeitslosigkeit von über 27% ist ein sicherer Arbeitsplatz in Deutschland für viele Spanier zweifellos sehr attraktiv. Doch die wenigsten wissen, wie sie auf deutsche Unternehmen zugehen sollen. Umgekehrt ist es für die Industrie in Deutschland ebenfalls nicht einfach, den Zugang zu qualifizierten Kandidaten im Ausland zu finden und Bewerbungsunterlagen richtig zu beurteilen.

Spezialisierte Personalvermittlung für eine erfolgreiche Suche nach Ingenieuren im Ausland

Bei der Vermittlung von Arbeitskräften im Ausland, so auch die Empfehlung des Kompetenzzentrums Fachkräftesicherung, kann ein auf ein Land spezialisierter privater Dienstleister unterstützen. So wie ING4G - Ingenieros for Germany. ING4G ist als Personalvermittler auf die Rekrutierung von Ingenieuren und Informatikern aus dem Ausland spezialisiert und baut mit seinem Know-how eine Brücke: Als professioneller Partner managt die Personalvermittlung die passgenaue Suche vor Ort in Spanien effektiv und löst mit einem Full-Service-Paket die oft sehr spezifischen Personalprobleme seiner Kunden.

Vor-Ort-Netzwerk von ING4G - Ingenieros for Germany - in Spanien

Mit einem über mehrere Jahre aufgebauten professionellen Netzwerk aus technischer- naturwissenschaftlichen Universitäten und Ingenieurverbänden hat ING4 direkten Zugang zu qualifizierten Kandidaten in Spanien und kann vor Ort individuell nach den spezifischen Kundenanforderungen Fachkräfte rekrutieren. Dafür hält ING4G einen mehrstufigen Rekrutierungs- und Selektionsprozess bereit, der die landestypischen Besonderheiten berücksichtigt. Geeigneten Kandidaten aus Spanien, die nach erfolgreicher Vermittlung in Deutschland ihre Karriere starten, bietet ING4G mit seinem Starter-Service ein Welcome-Paket, um das Einleben im fremden Land zu erleichtern.

Presseinformation

Vorteil für Arbeitgeber und Bewerber

"Mit ING4G tragen wir dazu bei, Vakanzen zu vermeiden, die die Innovationskraft und die internationale Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen gefährden!", formuliert Bianca Overbeck das übergeordnete Ziel Ihres jungen Unternehmens. Aber auch für die schwierige Situation in Spanien ist der Geschäftszweck der Personalvermittlung ING4G positiv zu bewerten, denn, so Bianca Overbeck, "einen hochmotivierten und gut ausgebildeten spanischen Ingenieur oder Informatiker für ein deutsches Unternehmen zu gewinnen, bedeutet, ihm einen sicheren Arbeitsplatz und einen Ausweg aus der spanischen Krise zu bieten. Damit ist jedes Mal ein Schritt gegen die Arbeitslosigkeit vor Ort getan. Insgesamt eine Win-Win-Situation für Arbeitgeber und Bewerber."

ING4G - Ingenieros for Germany bietet deutschen Unternehmen erstmalig grenzüberschreitende, auf den Ingenieurbereich spezialisierte Full-Service-Personalvermittlung aus Spanien. ING4G berät Unternehmen, die ihre zum Teil sehr spezifischen Personalbedarfe in den Bereichen technischer und naturwissenschaftlicher Berufe auf dem deutschen Arbeitsmarkt nicht decken können und fokussiert hierbei auf gut ausgebildete, hochmotivierte spanische Ingenieure der verschiedenen Fachrichtungen und Informatiker, die ihre Chance im deutschen Arbeitsmarkt nutzen wollen.

ING4G - Ingenieros for Germany bietet deutschen Unternehmen erstmalig grenzüberschreitende, auf den Ingenieurbereich spezialisierte Full-Service-Personalbeschaffung aus Spanien. **ING4G** berät Unternehmen, die ihre zum Teil sehr spezifischen Personalbedarfe in den Bereichen technischer und naturwissenschaftlicher Berufe auf dem deutschen Arbeitsmarkt nicht decken können und fokussiert hierbei auf gut ausgebildete, hochmotivierte spanische Ingenieure der verschiedenen Fachrichtungen und Informatiker, die ihre Chance im deutschen Arbeitsmarkt nutzen wollen.

Kontaktinformationen:

ING4G - Ingenieros for Germany
Bianca Overbeck
Geschäftsführerin
kontakt@ing4g.com
<http://www.ing4g.com>